

Profielschets voor bestuurslid Belangenbehartiging, Samenwerking en Positionering

Het bestuur KNGF

Uitgangspunt is dat het bestuur **collegiaal en integraal bestuur** is samengesteld met een zo groot mogelijke herkenbaarheid voor ieder lid van de vereniging. Het bestuur bestuurt op **strategische hoofdlijnen** en vertegenwoordigt de vereniging zowel intern als extern. Uitvoering en beleidsvoorbereiding liggen bij het bureau van het KNGF.

Het bestuur bestaat uit 5 bestuursleden. De bestuursleden worden gekozen door de leden in de algemene ledenvergadering. Bestuursleden zijn herkenbaar voor en hebben een goede band met de leden.

Naast de voorzitter en de penningmeester zijn er drie bestuursleden algemeen lid met ieder een eigen aandachtsgebied. Het bestuur staat voor het collectieve belang van alle leden en opereert als eenheid. Tenminste 4 van de 5 leden zijn werkzaam (geweest) als fysiotherapeut en BIG-geregistreerd en allen hebben aantoonbare bestuurlijke of toezichhoudende ervaring. Daarnaast wordt gestreefd naar variëteit binnen het bestuur die passend is bij de verdeling binnen de beroepsgroep.

In totaliteit dienen de kernfuncties van het KNGF, te weten belangenbehartiging, leden en kwaliteit, goed geborgd te zijn in de werkzaamheden van alle bestuursleden en het bestuur als geheel. De kernactiviteit belangenbehartiging is strategisch belegd bij de voorzitter zodat deze het geheel kan blijven bewaken. Eén bestuurslid heeft belangenbehartiging als aandachtsgebied in de vorm van positie en profilering van de fysiotherapeut. Bij de andere bestuursleden zit belangenbehartiging versleuteld in hun portefeuille.

Uitgangspunten van het functioneren van het bestuur:

- Het bestuur behartigt het collectief belang van alle leden van het KNGF
- Alle beraadslagen binnen het bestuur zijn vertrouwelijk.
 - o Het bestuur opereert als eenheid.
 - o Het bestuur spreekt immer met één mond.
- Bestuursleden oefenen hun functie uit zonder last of ruggenspraak
 - o Zij zijn op persoonlijke titel lid van het bestuur.
 - o Zij staan voor alle leden.
- De constructieve en positieve attitude van de individuele bestuursleden en de onderlinge omgangsvormen bevorderen collegialiteit, en verbinding en teamgeest, zowel binnen het bestuur als met leden en organisaties daarbuiten.

Uitgangspunten bij de samenstelling van het bestuur

- Een zo breed mogelijk deel van de leden herkent zich in de samenstelling van het bestuur.
- Bij de voordracht aan de ALV van individuele kandidaten wordt expliciet rekening gehouden met de samenstelling van het bestuur als team.
 - o Gestreefd wordt naar optimale complementariteit.
 - o Karakters van individuele leden dienen goed verenigbaar te zijn.

Bestuurslid met aandachtsveld Belangenbehartiging, Samenwerking en Positionering

Dit bestuurslid heeft specifiek aandacht voor de positie en profilering van de fysiotherapie en de (beroeps)belangen van alle fysiotherapeuten. Hij/zij weet welke vragen en problemen er bij fysiotherapeuten spelen en kent de ontwikkelingen in het zorglandschap. Onder zijn/haar aandachtsgebied valt tevens de praktijkvoering, organisatie, regionalisering en samenwerking binnen de fysiotherapie en met andere beroepsgroepen. Dit bestuurslid stimuleert het participeren van leden in, en de verbinding tussen samenwerkingsverbanden en KNGF. Het bestuurslid heeft de

aandachtsgebieden bedrijfsvoering, arbeidszaken, regionalisering en zorgcontractering. Hij/zij onderhoudt contacten met relevante stakeholders zoals zorgverzekeraars en geeft (samen met de voorzitter) op bestuurlijke wijze sturing aan de strategie van de collectieve belangenbehartiging.

Eisen, competenties en vaardigheden

- Kennis van en affiniteit met de beroepsgroep in de breedste zin van het woord
- Visie op de toekomst van het vak en de plaats in het stelsel en op de fysiotherapeut en diens positie in de gezondheidszorg en maatschappij
- Onderschrijft de Visie op de Eerstelijnszorg 2030
- Heeft een voor de functie relevant netwerk
- Bestuurlijke en/of toezichhoudende ervaring
- Politiek sensitief en verbindend
- Overzicht, strategisch inzicht
- Doorziet de belangen van leden in relatie tot de externe krachtenvelden en weet de belangenbehartiging daarop af te stemmen
- Vernieuwend
- Evenwicht tussen distantie en betrokkenheid
- En vanzelfsprekend:
 - Lid van het KNGF
 - Geïnteresseerd in en op de hoogte van de huidige verenigingsstructuur van het KNGF
 - Onderschrijft de visie en doelstellingen van het KNGF
- Communicatief vaardig
- Aantoonbaar een teamspeler
- Bestuurslidmaatschap is een nevenfunctie, we vragen een beschikbaarheid van 1 tot maximaal 2 dagen per week